Código Ético

tasubinsa

El Código Ético de TASUBINSA

TASUBINSA es una empresa de Navarra
en la que trabajan personas con discapacidad.
TASUBINSA es una empresa que ayuda a las personas con discapacidad
y también a sus familias
a tener una vida mejor.
TASUBINSA ha escrito un Código Ético
para todas las personas que trabajan en esta empresa.

¿Qué es un Código Ético?

Para explicar qué es un Código Ético
primero vamos a explicar algunas palabras.

Qué es un Código

Un Código es un conjunto de normas
que nos dice cómo nos tenemos que comportar las personas.
Por ejemplo, que en TASUBINSA no se puede pegar a los compañeros
y que hay que cuidar el material.

Qué es la ética

La ética tiene que ver con los valores de las personas.
Cuando una persona se comporta de manera ética
quiere decir que se comporta bien
y que tiene unos valores buenos.

Valores:
Son características
de las personas
que nos hacen
ser mejores personas.

Por ejemplo
el respeto,
la bondad,
la responsabilidad…

Qué es un Código Ético

Un Código Ético es un conjunto de normas
que nos dice cómo tenemos que comportarnos las personas.

Este comportamiento está basado en unos valores
que más adelante vamos a explicar
y que son los valores de TASUBINSA.

Este Código Ético protege a las personas.
Todas las personas de TASUBINSA
tenemos que conocer y cumplir el Código Ético.
Cuando el Código Ético no se cumple
lo tenemos que comunicar y denunciar.

Recuerda:
El Código Ético de
TASUBINSA dice
cómo se tienen que
comportar
todas las personas
que trabajan en
TASUBINSA.

◆ ¿Para qué sirve el Código Ético?

Cuando cumplimos el Código Ético
estamos ayudando también a cumplir la misión de Tasubinsa.
La misión de TASUBINSA es lo que TASUBINSA quiere conseguir.

Esta misión es:
Apoyar a las personas con discapacidad
sobre todo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
a que sean personas integradas
en la sociedad y en el mundo del trabajo.
Esto quiere decir que sean ciudadanos y ciudadanas
como el resto de personas de la sociedad.

◆ ¿Cuáles son los valores de Tasubinsa?

TASUBINSA tiene 11 valores.
Primero los vamos a citar y después los explicaremos.

Estos son los valores de TASUBINSA:

1. Integridad y honestidad
2. Comunicación y transparencia
3. Confidencialidad
4. Confianza
5. Responsabilidad
6. Respeto
7. Integración e igualdad efectiva y no discriminación
8. Solidaridad
9. Lealtad a TASUBINSA. Profesionalidad y conflicto de intereses
10. Liderazgo y creatividad
11. Conciencia ambiental

1. Integridad y honestidad

Una persona íntegra y honesta
es una persona que cumple con su deber.
Una persona íntegra y honesta actúa de una forma justa
según los valores que tiene.

Las personas de TASUBINSA tenemos que ser
personas íntegras y honestas.
TASUBINSA tiene que ser una empresa íntegra y honesta.

Por ejemplo:
Una persona es íntegra y honesta
cuando se encuentra en TASUBINSA una cartera con dinero
y la devuelve al profesional.

2. Comunicación y transparencia

Es importante que TASUBINSA
cuente a todo el mundo
cómo trabaja y las cosas que se hacen en la empresa.
La información que da TASUBINSA

sobre las cosas que hace y cómo las hace
tiene que ser clara.
Esto se llama transparencia.
Una empresa es transparente
porque no tiene nada que ocultar ni esconder.

Por ejemplo:
TASUBINSA publica los datos económicos
para que todas las personas los puedan ver.

3. Confidencialidad

Otro valor de TASUBINSA es la confidencialidad.
A veces hablamos de cosas del trabajo
que es importante que no las contemos a otras personas
o en otros lugares.
Esta información a veces hay que guardarla como un secreto.
Esto es la confidencialidad.

Por ejemplo:
Hay una trabajadora con discapacidad intelectual
que es miembro del Comité de empresa de TASUBINSA.
En las reuniones del Comité se habla de temas importantes.
Estos temas importantes no se pueden contar fuera de las reuniones
hasta que haya permiso para contarlos.
Esto es la confidencialidad.

Un compañero o compañera te cuenta un secreto,
pero tú no lo puedes contar al resto
hasta que esa persona no te dé permiso.

4. Confianza

Para TASUBINSA es importante
que haya confianza entre las personas que trabajamos en la empresa.
También es importante
que las empresas para las que trabaja TASUBINSA
confíen en TASUBINSA.

Por ejemplo:
Es importante que si me pasa algo malo en el centro
lo pueda contar al encargado o encargada.
Esto es tener confianza.

5. Responsabilidad

Una persona es responsable cuando cumple con sus obligaciones.

Por ejemplo:
Yo soy responsable cuando llego puntual al centro
y cumplo con las tareas que tengo para ese día.

6. Respeto

Es importante que todas las personas que trabajamos en TASUBINSA
nos tratemos con respeto y de una manera adecuada.

Por ejemplo:
Nos tratamos con respeto
cuando no insultamos a otras personas.

7. Integración e igualdad efectiva y no discriminación

Integración

TASUBINSA trabaja para que las personas con discapacidad
estén integradas en la sociedad
como el resto de personas que viven en Navarra.
Todas las personas de TASUBINSA
queremos sentirnos integradas en TASUBINSA y en la sociedad.

Igualdad

Todas las personas tenemos los mismos derechos.
Cuando estos derechos se cumplen
decimos que hay igualdad.
TASUBINSA trabaja para que haya igualdad
en la empresa y en la sociedad.
Cuando hay igualdad
no hay discriminación.

Por ejemplo:
En TASUBINSA hay muchas personas y todas son muy diferentes.
Estas personas aunque son distintas
tienen los mismos derechos.
Esto es la igualdad.

8. Solidaridad

Una empresa solidaria
es una empresa que quiere mejorar la sociedad.
TASUBINSA quiere ser solidaria
y por eso quiere mejorar la sociedad
y mejorar también la vida de todas las personas.

Por ejemplo:
Una empresa es solidaria
cuando hace cosas para ayudar a otras personas o empresas,
como donar material,
o recaudar dinero para una buena causa.

9. Lealtad a TASUBINSA, profesionalidad y conflicto de intereses

Una persona es leal a una empresa
cuando se compromete a que la empresa funcione bien.

La profesionalidad
es cuando una persona hace bien su trabajo.

Un conflicto de intereses ocurre
cuando 2 personas quieren cosas diferentes.

Un ejemplo de lealtad:
Juan cumple las normas y no roba material del centro.
Juan es leal a la empresa.

Un ejemplo de profesionalidad:
María se esfuerza por hacer bien su trabajo.
María es una buena profesional.

Un ejemplo de conflicto de intereses:
Una casa es de dos hermanos.
Un hermano la quiere vender
y el otro hermano no la quiere vender.
Cada uno tiene un interés diferente.

Las personas que trabajan en TASUBINSA
tienen que ser personas profesionales, leales a TASUBINSA
y evitar conflictos de intereses.

10. Liderazgo y creatividad

En las empresas hay personas que se llaman líderes.
Estas personas animan al personal
a conseguir los objetivos de la empresa.

El liderazgo sirve para que la empresa funcione bien
y las personas estén contentas.

Por ejemplo:
Un responsable de centro es un buen líder
cuando organiza y anima a las personas
a que realicen sus tareas.

La creatividad es la capacidad de una persona o empresa
para hacer cosas nuevas.

Por ejemplo:
TASUBINSA es creativa
cuando propone actividades nuevas,
o servicios nuevos para mejorar.

Conciencia ambiental

Todas las personas que trabajamos en TASUBINSA
respetamos el medio ambiente.

Por ejemplo:
Las personas que trabajamos en TASUBINSA
reciclamos los materiales que utilizamos
y así respetamos el medio ambiente.

◆ ¿Cómo se va a compartir este documento?

Todas las personas que trabajamos en TASUBINSA
vamos a tener una copia del Código Ético.
También se entregará el Código Ético
a las personas que empiezan nuevas en TASUBINSA.

Los valores de TASUBINSA que ves en este documento
se explicarán en las reuniones del Centro Ocupacional
para que todas las personas los entiendan.

La información sobre los valores que tiene TASUBINSA
también se puede encontrar en el Centro Ocupacional
y en lugares donde se vea bien esta información
como tablones o pantallas del área de descanso.

Así las personas que trabajan en TASUBINSA
y las personas que nos visitan
pueden conocer cuáles son nuestros valores.

◆ ¿Cuándo empezó a funcionar en TASUBINSA este Código Ético?

Este Código Ético empezó a funcionar en TASUBINSA
el 1 de enero de 2019.
Cuando haya algún cambio en el Código Ético
este documento también se cambiará.

El Código Ético se revisará cada cierto tiempo.
Este documento será diferente
según cómo esté TASUBINSA en cada momento.

tasubinsa

Polígono Arazuri - Orkoien
Calle C, Naves 9-11
31170 Arazuri. Navarra
www.tasubinsa.com

© European Easy-to-Read Logo:
Inclusion Europe.
Más información en
www.inclusion-europe.org/etr