



# Código Ético



*tasubinsa*





## ■ El Código Ético de TASUBINSA

TASUBINSA es una empresa de Navarra en la que trabajan personas con discapacidad.

TASUBINSA es una empresa que ayuda a las personas con discapacidad y también a sus familias a tener una vida mejor.

TASUBINSA ha escrito un Código Ético para todas las personas que trabajan en esta empresa.

### ◆ ¿Qué es un Código Ético?

Para explicar qué es un Código Ético primero vamos a explicar algunas palabras.

#### Qué es un Código

Un Código es un conjunto de normas que nos dice cómo nos tenemos que comportar las personas.

Por ejemplo, que en TASUBINSA no se puede pegar a los compañeros y que hay que cuidar el material.

#### Qué es la ética

La ética tiene que ver con los valores de las personas. Cuando una persona se comporta de manera ética quiere decir que se comporta bien y que tiene unos valores buenos.

### ◆ Qué es un Código Ético

Un Código Ético es un conjunto de normas que nos dice cómo tenemos que comportarnos las personas.

#### Valores:

Son características de las personas que nos hacen ser mejores personas.

Por ejemplo  
el respeto,  
la bondad,  
la responsabilidad...

Este comportamiento está basado en unos valores que más adelante vamos a explicar y que son los valores de TASUBINSA.

Este Código Ético protege a las personas. Todas las personas de TASUBINSA tenemos que conocer y cumplir el Código Ético. Cuando el Código Ético no se cumple lo tenemos que comunicar y denunciar.

**Recuerda:**

El Código Ético de TASUBINSA dice cómo se tienen que comportar todas las personas que trabajan en TASUBINSA.

## ◆ ¿Para qué sirve el Código Ético?

Cuando cumplimos el Código Ético estamos ayudando también a cumplir la misión de Tasubinsa. La misión de TASUBINSA es lo que TASUBINSA quiere conseguir.

Esta misión es:

Apoyar a las personas con discapacidad sobre todo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a que sean personas integradas en la sociedad y en el mundo del trabajo.

Esto quiere decir que sean ciudadanos y ciudadanas como el resto de personas de la sociedad.

## ◆ ¿Cuáles son los valores de Tasubinsa?

TASUBINSA tiene 11 valores.

Primero los vamos a citar y después los explicaremos.



Estos son los valores de TASUBINSA:

1. Integridad y honestidad
2. Comunicación y transparencia
3. Confidencialidad
4. Confianza
5. Responsabilidad
6. Respeto
7. Integración e igualdad efectiva y no discriminación
8. Solidaridad
9. Lealtad a TASUBINSA. Profesionalidad y conflicto de intereses
10. Liderazgo y creatividad
11. Conciencia ambiental

### **1. Integridad y honestidad**

Una persona íntegra y honesta es una persona que cumple con su deber.

Una persona íntegra y honesta actúa de una forma justa según los valores que tiene.

Las personas de TASUBINSA tenemos que ser personas íntegras y honestas.

TASUBINSA tiene que ser una empresa íntegra y honesta.

Por ejemplo:

Una persona es íntegra y honesta cuando se encuentra en TASUBINSA una cartera con dinero y la devuelve al profesional.

### **2. Comunicación y transparencia**

Es importante que TASUBINSA cuente a todo el mundo cómo trabaja y las cosas que se hacen en la empresa. La información que da TASUBINSA

sobre las cosas que hace y cómo las hace  
tiene que ser clara.

Esto se llama transparencia.

Una empresa es transparente  
porque no tiene nada que ocultar ni esconder.

Por ejemplo:

TASUBINSA publica los datos económicos  
para que todas las personas los puedan ver.

### **3. Confidencialidad**

Otro valor de TASUBINSA es la confidencialidad.

A veces hablamos de cosas del trabajo  
que es importante que no las contemos a otras personas  
o en otros lugares.

Esta información a veces hay que guardarla como un secreto.

Esto es la confidencialidad.

Por ejemplo:

Hay una trabajadora con discapacidad intelectual  
que es miembro del Comité de empresa de TASUBINSA.

En las reuniones del Comité se habla de temas importantes.

Estos temas importantes no se pueden contar fuera de las reuniones  
hasta que haya permiso para contarlos.

Esto es la confidencialidad.

Un compañero o compañera te cuenta un secreto,  
pero tú no lo puedes contar al resto  
hasta que esa persona no te dé permiso.



#### **4. Confianza**

Para TASUBINSA es importante que haya confianza entre las personas que trabajamos en la empresa. También es importante que las empresas para las que trabaja TASUBINSA confíen en TASUBINSA.

Por ejemplo:

Es importante que si me pasa algo malo en el centro lo pueda contar al encargado o encargada.

Esto es tener confianza.

#### **5. Responsabilidad**

Una persona es responsable cuando cumple con sus obligaciones.

Por ejemplo:

Yo soy responsable cuando llego puntual al centro y cumplo con las tareas que tengo para ese día.

#### **6. Respeto**

Es importante que todas las personas que trabajamos en TASUBINSA nos tratemos con respeto y de una manera adecuada.

Por ejemplo:

Nos tratamos con respeto cuando no insultamos a otras personas.

#### **7. Integración e igualdad efectiva y no discriminación**

##### **Integración**

TASUBINSA trabaja para que las personas con discapacidad estén integradas en la sociedad como el resto de personas que viven en Navarra.

Todas las personas de TASUBINSA queremos sentirnos integradas en TASUBINSA y en la sociedad.

## **Igualdad**

Todas las personas tenemos los mismos derechos.

Cuando estos derechos se cumplen  
decimos que hay igualdad.

TASUBINSA trabaja para que haya igualdad  
en la empresa y en la sociedad.

Cuando hay igualdad  
no hay discriminación.

Por ejemplo:

En TASUBINSA hay muchas personas y todas son muy diferentes.

Estas personas aunque son distintas  
tienen los mismos derechos.

Esto es la igualdad.

## **8. Solidaridad**

Una empresa solidaria

es una empresa que quiere mejorar la sociedad.

TASUBINSA quiere ser solidaria

y por eso quiere mejorar la sociedad

y mejorar también la vida de todas las personas.

Por ejemplo:

Una empresa es solidaria

cuando hace cosas para ayudar a otras personas o empresas,

como donar material,

o recaudar dinero para una buena causa.

## **9. Lealtad a TASUBINSA, profesionalidad y conflicto de intereses**

Una persona es leal a una empresa

cuando se compromete a que la empresa funcione bien.





La profesionalidad  
es cuando una persona hace bien su trabajo.

Un conflicto de intereses ocurre  
cuando 2 personas quieren cosas diferentes.

Un ejemplo de lealtad:  
Juan cumple las normas y no roba material del centro.  
Juan es leal a la empresa.

Un ejemplo de profesionalidad:  
María se esfuerza por hacer bien su trabajo.  
María es una buena profesional.

Un ejemplo de conflicto de intereses:  
Una casa es de dos hermanos.  
Un hermano la quiere vender  
y el otro hermano no la quiere vender.  
Cada uno tiene un interés diferente.

Las personas que trabajan en TASUBINSA  
tienen que ser personas profesionales, leales a TASUBINSA  
y evitar conflictos de intereses.

## **10. Liderazgo y creatividad**

En las empresas hay personas que se llaman líderes.  
Estas personas animan al personal  
a conseguir los objetivos de la empresa.

El liderazgo sirve para que la empresa funcione bien  
y las personas estén contentas.

Por ejemplo:  
Un responsable de centro es un buen líder  
cuando organiza y anima a las personas  
a que realicen sus tareas.

La creatividad es la capacidad de una persona o empresa para hacer cosas nuevas.

Por ejemplo:

TASUBINSA es creativa cuando propone actividades nuevas, o servicios nuevos para mejorar.

### **Conciencia ambiental**

Todas las personas que trabajamos en TASUBINSA respetamos el medio ambiente.

Por ejemplo:

Las personas que trabajamos en TASUBINSA reciclamos los materiales que utilizamos y así respetamos el medio ambiente.

### **◆ ¿Cómo se va a compartir este documento?**

Todas las personas que trabajamos en TASUBINSA vamos a tener una copia del Código Ético.

También se entregará el Código Ético a las personas que empiezan nuevas en TASUBINSA.

Los valores de TASUBINSA que ves en este documento se explicarán en las reuniones del Centro Ocupacional para que todas las personas los entiendan.

La información sobre los valores que tiene TASUBINSA también se puede encontrar en el Centro Ocupacional y en lugares donde se vea bien esta información como tableros o pantallas del área de descanso.

Así las personas que trabajan en TASUBINSA y las personas que nos visitan pueden conocer cuáles son nuestros valores.



## ◆ ¿Qué puedo hacer si el Código Ético no se cumple?

Todas las personas de TASUBINSA tenemos que vigilar que este Código Ético se cumpla.

Cuando algún apartado del Código Ético no se respeta cualquier persona de TASUBINSA puede poner una denuncia. Una denuncia es una gestión que hacemos cuando un asunto no se cumple.

Las personas que quieran poner una denuncia pueden hacerlo a través de la página web de TASUBINSA. Este es el enlace a la página web de TASUBINSA <http://www.tasubinsa.com/>



En la pestaña que pone Servicios (1) podrás encontrar el enlace para saber cómo hacer la denuncia.



Para ello busca el apartado que se llama Responsabilidad (2) y pincha sobre Canal de Denuncias (3).



Sigue los pasos que se explican en esta página para hacer la denuncia (4).

## ◆ ¿Cuándo empezó a funcionar en TASUBINSA este Código Ético?

Este Código Ético empezó a funcionar en TASUBINSA el 1 de enero de 2019.

Cuando haya algún cambio en el Código Ético este documento también se cambiará.

El Código Ético se revisará cada cierto tiempo.

Este documento será diferente

según cómo esté TASUBINSA en cada momento.



Polígono Arazuri - Orkoien  
Calle C, Naves 9-11  
31170 Arazuri. Navarra  
[www.tasubinsa.com](http://www.tasubinsa.com)



© European Easy-to-Read Logo:  
Inclusion Europe.

Más información en

[www.inclusion-europe.org/etr](http://www.inclusion-europe.org/etr)